



Samen vitaal en inzetbaar worden

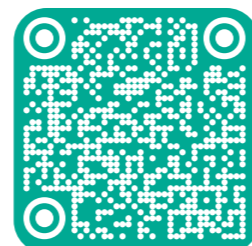
Routekaart verzuim

Vitaliteit en werkplezier zijn binnen SKPOEL belangrijke onderwerpen. Toch kan iedereen in een situatie terecht komen waarin werken (gedeeltelijk) niet meer lukt. Samen kijken wij in dat geval wat nodig is om je weer vitaal en inzetbaar te krijgen. Hiervoor volgen wij het verzuimprotocol, onderdeel van ons verzuimbeleid.

In ons verzuimprotocol staat beschreven wat je zelf kunt doen en waar je anderen bij kunt inschakelen op jouw route richting herstel.



Het doel van het verzuimprotocol is altijd terugkeer in eigen werk binnen SKPOEL (1e spoor) of als dit niet lukt bij een andere organisatie (2e spoor). Hiervoor stellen wij met elkaar een re-integratieplan op. We volgen hierbij de richtlijnen van Wet verbetering poortwachter



Ons verzuimbeleid vind je terug op IRIS.



Deze tips kunnen jou helpen (langdurig) verzuim voor te blijven:

- Ga in gesprek met je leidinggevende om naar oplossingen te zoeken om verzuim te voorkomen.
- Loop niet te lang door met klachten, zoek steun bij huisarts, bedrijfsarts, andere deskundigen of iemand binnen SKPOEL die jij vertrouwt.
- Denk na over de oorzaak van je klachten, kun je mogelijke oplossingen bedenken? Wat of wie heb je hiervoor nodig? Leg zelf eventueel ook een dossier aan.
- Houd contact met je leidinggevende en eventueel collega's, je staat er niet alleen voor.
- Informeer je leidinggevende over het verloop van je ziekteproces (medische informatie hoeft je niet te delen).
- Het is altijd mogelijk om een second opinion aan te vragen als je twijfelt over een diagnose of uitkomst.
- Maak gebruik van het arbeidsomstandighedensprekuur van Arbo Unie bij vragen over je psychische of fysieke gezondheid in relatie tot je werk en arbeidsomstandigheden. Een afspraak voor dit preventieve arbeidsomstandighedensprekuur vraag je aan via de Verzuimdesk van Arbo Unie 088-2726211 of verzuimdesk.breda@arbounie.nl.



Week 8-51

We volgen het plan van aanpak. We houden elke 4-6 weken contact met elkaar om te kijken hoe het gaat en het plan eventueel bij te stellen.

2 jaar verzuim

Ben je na 104 weken (2 jaar) niet volledig inzetbaar, dan kun je een WIA-uitkering aanvragen bij het UWV. Dit zorgt ervoor dat je inkomen blijft houden. Een grote stap waar we je praktisch en mentaal bij kunnen ondersteunen als je dat fijn vindt.



Dag 1

Ziek? Wat vervelend, fijn als je dit voor 07.00 uur persoonlijk meldt.



Week 1

Arbo Unie stuurt iedereen die langer dan een paar dagen ziek is de online vragenlijst "In.zicht" toe, deze helpt inzicht te krijgen in de verzuimoorzaak.



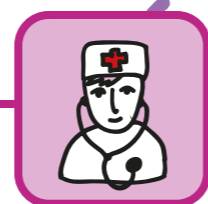
Week 1-3

We blijven graag met je in contact om te horen hoe het met je gaat en wat we voor je kunnen betekenen.

Lijkt het verzuim langer te gaan duren, dan ontvang je mogelijk een vragenlijst ter voorbereiding op een gesprek met de bedrijfsarts/verpleegkundige.

Week 4-6

De bedrijfsarts/verpleegkundige nodigt je uit voor een gesprek. In dit gesprek kun je aangeven wat je nodig hebt om volledig te herstellen. De bedrijfsarts/verpleegkundige stelt vervolgens een probleemanalyse op.



Week 6-8

Jij stelt jouw eigen plan van aanpak op (aan de hand van probleemanalyse bedrijfsarts) waarin jij aangeeft wat je nodig hebt om weer inzetbaar te worden en te blijven. Natuurlijk helpen wij je hier graag bij, we bewandelen dit pad samen.



Week 51

Eerstejaarsevaluatie: welke stappen zijn genomen en welke stappen kunnen we nog nemen om je weer inzetbaar te krijgen en houden?



1 jaar verzuim

We blijven samen streven naar terugkeer in eigen werk. Na een jaar wordt het loon over de uren die je niet werkt wegens ziekte aangepast naar 70% van het laatstgenoten loon, dit is volgens de Wet verbetering poortwachter.

